**上海市单位专职消防队考核评价**

**工作操作手册**

上海市消防救援总队

2024年

# 编制说明

本操作手册旨在对上海市消防救援总队组织开展的上海市单位专职消防队考核评价工作进行规范化指导。本操作手册对考核评价工作的策划、实施和交付都作了明确的规定，是确保考核评价按要求有效开展的依据和保证。本操作手册为考核评价过程和考核评价结果提供了可操作、可验证、可借鉴的标准、方法和路径。

目 录

编制说明 I

一、 考核评价对象 1

二、 考核评价依据 1

三、 考核评价原则 1

（一）科学公正 1

（二）实用高效 1

（三）以评促建 2

四、 考核评价内容 2

五、 考核评价方法 3

（一）材料评估 3

（二）现场评估 3

（三）问卷调查 4

六、组织实施 5

（一）组织架构 5

（二）实施流程 5

七、考核评价结果应用 9

（一）等级划分 9

（二）结果应用 9

八、时间安排 10

九、相关附件 11

（一）上海市单位专职消防队考核评价工作指标及细则 11

（二）上海市单位专职消防队自评表 19

（三）需总、支队提供的材料清单 23

（四）上海市单位专职消防队现场评估表 24

（五）上海市单位专职消防队建设管理情况调查问卷 29

（六）专家承诺书 30

（七）上海市单位专职消防队建设管理情况考核评价实施方案 31

（八）上海市单位专职消防队考核评价打分表 32

（九）上海市单位专职消防队考核评价总报告 36

（十）上海市单位专职消防队考核评价分报告 37

# 考核评价对象

上海市单位专职消防队，指由企业、事业单位组建的承担本单位火灾预防、火灾扑救以及应急救援工作的消防组织。

# 考核评价依据

-《上海市社会消防组织管理规定》（2023年2月20日上海市人民政府令第2号）

-《上海市消防救援总队关于明确本市单位专职消防队建设和管理要求的通知》（沪消规〔2023〕3号）

-《上海市企事业单位（城镇）专职消防队执勤条例》

-《专职消防队、微型消防站建设要求》（DB31/T1330）

# 考核评价原则

## （一）科学公正

考核评价应当运用科学合理的方法，按照规范的程序，对单位专职消防队状况进行客观、公正的反映。

## （二）实用高效

结合基层减负要求，突出考核评价重点，优化考核评价方法，提高考核评价效率，保证考核评价质量。

## （三）以评促建

注重考核评价结果应用，督促问题改正，促进上海市单位专职消防队高质量发展。

# 考核评价内容

按照“以评促建、对照标准、客观公正”的原则，围绕单位专职消防队的建设、管理和绩效，评价内容包括建设情况、队伍管理、执勤训练、应急联动和工作成效等五个方面，共19项评价指标，38个具体条款。指标类型分为AB两类，A为基础性指标，满分100分，主要采取扣分形式；B为引导性指标，满分20分，主要采取加分形式。考核评价指标具体包括：

1、“建设情况”指标（满分49分），分为A类基础性指标（40分）和B类引导性指标（9分），评价内容包括建筑面积及用房、场地布局及设施、车辆配备、器材配备、门牌标语、车辆及服装装具标识、人员结构、持证上岗等8项。

2、“队伍管理”指标（满分18分），分为A类基础性指标（15分）和B类引导性指标（3分），评价内容包括日常培训、保障与考核等2项。

3、“执勤训练”指标（满分33分），分为A类基础性指标（30分）和B类引导性指标（3分），评价内容包括日常训练、预案编制、宣传教育、规范执勤、防火巡查等5项。

4、“应急联动”指标（满分10分），均为A类基础性指标，评价内容包括应急联动1项。

5、“工作成效”指标（满分10分），分为A类基础性指标（5分）和B类引导性指标（5分），评价内容包括安全责任、荣誉表彰、满意度等3项。

# 考核评价方法

在汇总单位专职消防队的定量、定性数据基础上，全面收集上海市消防救援总队、辖区消防救援支队、组建单位、消防队员等相关方的评价，采取综合、立体的考核评价方式。

## （一）材料评估

单位专职消防队提供《上海市单位专职消防队自评表》（附件2），上报建筑面积及用房、车辆配备、器材配备、人员结构等基础情况。

上海市消防救援总队、辖区消防救援支队按照《需总、支队提供的材料清单》（附件3），提供单位专职消防队的日常响应情况、荣誉表彰情况等信息，考评工作组据此进行材料初评。

## （二）现场评估

考评工作组至单位专职消防队现场，对材料初评结果进行沟通、核验、校正和确认，同时进一步了解单位专职消防队的现状、亮点和痛点，填写《上海市单位专职消防队现场评估表》（附件4）。

现场评估包括但不限于以下方式：

1、对场地使用、装备配备、标牌标识等进行实地核验；

2、对日常培训记录、训练记录、预案演练记录、执勤记录、防火巡查记录等进行台账检查；

3、围绕等培训内容、训练内容、预案内容等与消防队员开展访谈询问。

## （三）问卷调查

由单位专职消防队建设单位、消防队员等相关方分别就单位专职消防队的作用发挥和满意度等情况填写《上海市单位专职消防队建设管理情况调查问卷》（附件5）。

# 六、组织实施

## （一）组织架构

### 牵头部门

上海市消防救援总队牵头组织整体考核评价工作，制定总体工作计划，对考核评价工作进行动员、统筹和监督，考核评价结束后按照相关要求对考核评价材料进行归档。

### 实施部门

上海市消防救援总队联合消防领域专家、公共服务专家和第三方机构组成考评工作组，由考评工作组负责具体实施工作，主要包括：制定具体的考核评价实施方案、负责收集考核评价资料和数据、对照考核评价工作指标进行打分、撰写考核评价报告。

### 第三方机构

在实施过程中，为提高考核评价工作的公正性和专业性，可采取委托第三方的形式开展。第三方机构应具有丰富的考核评价经验、充沛的项目团队、专业的研究能力和良好的社会公信力。第三方机构也应成立考评工作组开展相关工作。

## （二）实施流程

实施流程分为前期准备、考核评价实施、结果确认、报告撰写等四个环节。

### 前期准备

1. 确定考核评价对象。上海市消防救援总队明确当年考核评价涉及的单位专职消防队具体名单和数量。

（2）组建考评工作组。其中专家应包括前期技术文件指导专家和后期考核评价实施专家，考评工作组应与专家签署《专家承诺书》（附件6），并适时对专家进行培训。

（3）编制实施方案。考评工作组制定《上海市单位专职消防队建设管理情况考核评价实施方案》（附件7），内容应体现可行性、全面性和简明性。

（4）下发考核评价通知。上海市消防救援总队按计划下达考核评价通知，并根据实际需要，组织开展动员。

（5）收集考核评价资料。单位专职消防队按要求上报《上海市单位专职消防队自评表》，并准备相关材料接受考核评价。总队、支队按要求提供相关材料。

### 实施考核评价

1. 成立考评小组。考评工作组根据单位专职消防队数量和区域位置，划分为3至4个考评小组。考评小组负责具体执行考核评价。每组人员可采取“1+1+1”模式，即1位评审专家，负责主要评审工作；1位项目人员，负责对标对表按实记录；1位技术专家（按需），提供专业技术支撑。
2. 预约考核评价时间。考评小组与单位专职消防队联系，确认具体的现场评估时间。

（3）开展材料评估。考评小组对收集到的资料和信息审核、整理，进行交叉比对，形成多层次、多角度的数据资料支持。

（4）开展现场评估。考评小组实地勘测、核实、沟通了解单位专职消防队的具体内容、具体做法，将现场情况、台账资料情况与上报材料进行对比，对疑点问题进行询问，听取并记录单位专职消防队对有关问题的解释和答复。

（5）开展满意度调查。单位专职消防队根据满意度调查工作要求，组织建设单位（由分管领导填写1份）和消防队员（覆盖所有队员）填答问卷。

（6）对标打分。考评小组汇总以上数据，对照考核评价工作指标进行打分，针对每个单位专职消防队形成《上海市单位专职消防队考核评价打分表》（附件8）。

### 结果确认

（1）考评工作组汇总各考评小组的打分表，形成上海市单位专职消防队考核评价结果初稿，提交至上海市消防救援总队。

（2）上海市消防救援总队对考核评价结果初稿进行审定确认。

（3）考评工作组根据审定意见，形成最终考核评价结果。

### 报告撰写

1. 撰写总报告。考评工作组依照考核评价结果，按照规定的文本格式和要求撰写《上海市单位专职消防队考核评价总报告》（附件9），包括正文和附件两部分内容。正文包括考核评价对象基本情况介绍、考核评价所采用的方式方法、考核评价的主要内容及结论、相关建议及有关问题的说明等内容。报告撰写应依据充分、真实完整、数据准确、分析透彻、逻辑清晰、客观公正。附件包括考核评价过程相关资料、考核评价专家意见、其他应作为附件的佐证材料。
2. 撰写分报告。考评工作组依照考核评价结果，按照规定的文本格式和要求，针对每个单位专职消防队撰写一份《上海市单位专职消防队考核评价分报告》（附件10）。报告内容包括单位专职消防队基本情况、发现的问题和不足、后续建议等。

# 七、考核评价结果应用

## （一）等级划分

根据实际考核评价得分情况，考核评价结果划分为优秀、合格、不合格三个等级：

|  |  |
| --- | --- |
| 评价等级 | 满足条件 |
| 优秀 | A类指标≥90分且B类指标≥5分。 |
| 合格 | 除优秀、不合格外的其他情况。 |
| 不合格 | 发生下列任何情形之一的，均判定为不合格：1.A 类指标评为低于 60 分的； 2.消防站内无消防车辆的； 3.消防站内无消防队员的； 4.单位专职队所在单位近两年内发生发生特别重 大火灾或重大火灾的。 |

## （二）结果应用

-考核评价结果为“优秀”的，可采取通报表扬等方式予以鼓励；

-考核评价结果为“合格”的，应针对发现的问题持续改进，并将改进结果限期反馈至相关管理部门；

-考核评价结果为“不合格”的，由相关管理部门依法依规予以处理。

# 八、时间安排

前期准备阶段：20个工作日

实施考核评价阶段：30个工作日

结果审定阶段：5个工作日

报告撰写阶段：15个工作日

# 相关附件

## 上海市单位专职消防队考核评价工作指标及细则

| 序号 | 一级指标 | A分数 | B分数 | 二级指标 | 三级指标 | 具体内容 | 指标类型 | 分数 | 评分细则 | 考核评价方式 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 一、建设情况 | 40 | 9 | （一）场地 | 1、建筑面积及用房 | 用房类型是否满足实际需求，至少包括消防车库、通信值班室、备勤室、器材库（战备、训练）等功能 | A | 2 | 4类用房类型，每缺一项，扣1分，满分2分，扣完为止 | 自评表、实地核验 |
| 2 | 建筑面积是否满足标准要求（一类单位≥2000㎡；二类单位≥800㎡；三类单位≥380㎡） | B | 1 | 建筑面积达标，加1分 | 自评表 |
| 3 | 用房是否规范（车库门是否能迅速开启；通信值班室是否有整套报警装置，并纳入联动体系） | B | 2 | ①车库门快速开启，加1分②通信值班室有整套报警装置，并纳入联动体系，加1分 | 实地核验 |
| 4 | 2、场地布局及设施 | 场地布局和设施是否便于体技能训练和快速出警（是否有体技能训练功能；是否有警灯警铃且与车库联动；过道是否通畅） | A | 4 | ①无体技能训练功能，扣1分②无警灯警铃，扣2分；有警灯警铃，但未与车库联动，扣1分③过道有杂物堆砌，扣1分 | 实地核验 |
| 5 | （二）装备配备 | 3、车辆配备 | 车辆总数（一类单位≥4辆；二类单位≥2辆；三类单位≥1辆）和车辆类型及对应配备数量是否满足实际需要。另外，国有大型危化企业还应满足相关行业标准要求 | A | 8 | 满分8分，扣完为止①无车辆，本项不得分，考核评价等级直接计为【不合格】②车辆总数不足，每少1辆，扣2分③车辆类型及对应配备数量不满足实际需要，扣2分 | 自评表、实地核验 |
| 6 | 车辆是否能安全使用（随车文件是否齐全；年检是否合格；维保资料是否齐全；主要性能参数是否满足要求） | A | 6 | 满分6分，扣完为止①随车文件不齐全，扣1分②车辆无年检记录，扣2分③维保资料不齐全，扣1分④性能参数影响使用，每发现一项，扣1分 | 实地核验 |
| 7 | 车辆性能是否能达到标准要求（压力、流量、工作高度、载液量是否达标） | B | 2 | 性能指标达标，每项加0.5分 | 实地核验 |
| 8 | 4、器材配备 | 必选器材配备（随车、抢险、个人、通信四类）是否满足需求，配置器材是否符合消防器材国家标准要求。另外，国有大型危化企业还应满足相关行业标准要求 | A | 7 | 满分7分，扣完为止①抽查，4类器材中，每发现一种缺失或不达标，扣1分②国有大型危化企业灭火剂储备量不足，扣2分 | 自评表、实地核验 |
| 9 | 选配器材配备（随车、通信两类）是否满足需求，配置器材是否符合消防器材国家标准要求 | B | 2 | 选配器材充足，加2分 | 自评表、实地核验 |
| 10 | （三）标牌标识 | 5、门牌标语 | 是否悬挂“XX(单位名称)专职消防队”名称标牌；名称标牌位置是否醒目 | A | 2 | ①未悬挂名称标牌，本项不得分②名称标牌位置不醒目，扣1分 | 实地核验 |
| 11 | 6、车辆及服装装具标识 | 车辆是否上牌；是否喷涂“消防救援”“××单位”“专职消防队-车辆编号”字样 | A | 2 | ①车辆未上牌，扣1分②车辆喷涂字样不规范，扣1分 | 实地核验 |
| 12 | 灭火战斗服（含训练服）是否喷涂“专职消防队”字样；日常是否有统一着装和标志 | B | 1 | ①喷涂“专职消防队”字样，加0.5分②日常有统一着装和标志，加0.5分 | 实地核验 |
| 13 | （四）人员编配 | 7、人员结构 | 消防员总人数是否达到标准要求（一类单位≥35人，二类单位≥20人，三类单位≥10人）。另外，国有大型危化企业还应满足相关行业标准要求 | A | 5 | ①无人员，本项不得分，考核评价等级直接计为【不合格】②总人数不足，每少1人，扣1分，满分5分，扣完为止 | 自评表 |
| 14 | 执勤动态牌是否动态显示在岗情况；在岗人员是否满足执勤车辆人员配备要求。另外，国有大型危化企业执勤人员数量及配置应满足相关行业标准要求 | A | 3 | ①无牌或显示与实际情况不符，扣1分②在岗人员不满足执勤车辆人员配备要求的，扣2分 | 实地核验 |
| 15 | 专职消防队队员是否与用人单位签订劳动合同 | A | 1 | ①有部分人员未签订劳动合同的，扣0.5分②全部未签订劳动合同的，本项不得分 | 自评表、台账检查、问卷调查 |
| 16 | 8、持证上岗 | 是否持有消防员国家职业资格证书；通信值班室人员培训合格方可上岗 | B | 1 | ①持有消防员国家职业资格证书，加0.5分②通信值班室人员全部培训合格后上岗，加0.5分 | 台账检查 |
| 17 | 二、队伍管理 | 15 | 3 | （五）日常管理 | 9、日常培训 | 是否有新队员入职培训记录；是否有岗位业务培训记录；是否有一线轮岗轮训记录；是否有参加国家消防站培训记录 | A | 8 | ①入职培训记录（如涉及）、业务培训记录、轮训记录、国家培训记录，4项每缺一项，扣2分②有记录，但内容不完整，每发现一项，扣1分 | 台账检查 |
| 18 | 10、保障与考核 | 用人单位是否对专职队员实施考核管理 | A | 4 | ①无考核制度，扣2分②无考核记录，扣2分；有考核记录，但未覆盖全部队员，扣1分 | 台账检查 |
| 19 | 用人单位是否为专职队员开展年度职业健康体检, 建立职业健康档案 | A | 3 | ①无年度体检报告，本项不得分②有报告，但未覆盖全部队员，扣1分 | 台账检查、问卷调查 |
| 20 | 专职队员薪酬待遇享受用人单位生产一线职工或者高危行业的福利待遇 | B | 1 | 享受生产一线职工或者高危行业的福利待遇，加1分 | 台账检查、问卷调查 |
| 21 | 用人单位是否制订训练奖惩机制；是否将训练成绩纳入绩效考核 | B | 2 | ①有训练奖惩机制（查文件），加1分②将训练成绩纳入绩效考核（查记录），加1分 | 台账检查 |
| 22 | 三、训练执勤 | 30 | 3 | （六）业务训练 | 11、日常训练 | 是否制定业务训练计划（每周、每月） | A | 2 | ①无每月、每周业务训练计划，本项不得分②业务训练计划不完整，扣1分 | 台账检查 |
| 23 | 训练内容是否包括业务理论学习、体能训练、技能训练、装备操作训练、消防设施训练、熟悉演练、与消防救援队伍联勤联训；每次训练能否确保人员、时间、内容、标准的落实；个人训练是否建档立卡 | A | 4 | 满分4分，扣完为止①训练内容不全的，每缺一项，扣1分②记录不完整的，每发现一项，扣1分③未建档立卡或不完整的，扣2分 | 台账检查 |
| 24 | 人员对培训内容是否熟悉 | A | 3 | 对培训内容不熟悉（抽查），每发现一人，扣1分，满分3分，扣完为止 | 现场人员询问 |
| 25 | 是否参与辖区消防救援支队执勤岗位大练兵比武竞赛 | B | 1 | 考核评价期内参与辖区消防救援支队比武竞赛，加1分 | 由辖区消防救援支队提供 |
| 26 | 12、预案编制 | 是否结合单位实际情况、重大危险源和区域灾害事故风险等情况，制定相应预案 | A | 4 | ①未见预案，本项不得分②预案内容不适宜，或有重要内容缺失，扣2分 | 台账检查 |
| 27 | 是否实时根据单位实际和演练情况修订单位灭火救援预案和作战信息卡 | A | 2 | 预案内容与单位实际情况不相符的，本项不得分 | 台账检查 |
| 28 | 人员对预案内容是否熟悉 | A | 3 | 对预案内容不熟悉（抽查），每发现一人，扣1分，满分3分，扣完为止 | 现场人员询问 |
| 29 | 是否充分利用信息化技术和手段，提高预案科学性和实用性 | B | 1 | 预案采用大数据、建模等信息化技术和手段，加1分 | 台账检查 |
| 30 | 13、宣传教育 | 是否定期在本单位内开展消防宣传和培训 | A | 2 | ①未见针对单位内部的消防教育培训记录，扣1分②未见相关宣传资料（视频、宣传册等），扣1分 | 台账检查 |
| 31 | 宣传培训形式是否多样；是否有完整的媒体应对、信息发布制度 | B | 1 | ①通过线上、线下等形式开展宣传培训，加0.5分②有媒体应对、信息发布制度（查文件），加0.5分 | 台账检查 |
| 32 | （七）执勤要求 | 14、规范执勤 | 是否建立应急响应和处置机制；人员是否能够快速出动；着装和装备是否符合战备要求；灭火救援战斗结束后，是否参与战评总结等工作 | A | 6 | 满分5分，扣完为止①机制缺失，扣1分②装备上身到车辆发动时间的出动速度超过1分钟（抽查），每发现一人，扣1分③着装和装备不符合战备要求（抽查），每发现一人，扣1分④无战评总结，扣1分 | 台账检查、实地核验 |
| 33 | 15、防火巡查 | 是否有防火档案资料；是否有对单位灭火系统及器材进行检查的记录；是否有对消防重点部位进行防火检查的记录；是否有对单位动火现场进行监护的记录 | A | 4 | 满分5分，扣完为止①防火档案、灭火系统及器材检查记录、防火检查记录、动火监护记录，4项每缺一项，扣2分②档案或记录不齐全，每发现一项，扣1分 | 台账检查 |
| 34 | 四、应急联动 | 10 | 0 | （八）应急联动 | 16、应急联动 | 是否纳入市应急联动体系；是否有信息报送机制；单位是否配备消防指挥网、800兆电台或具有同等功能的通讯设备 | A | 5 | ①未纳入市应急联动体系，扣2分②无信息报送机制，扣2分③未配备消防指挥网或800兆电台，扣1分 | 由辖区消防救援支队提供 |
| 35 | 是否按照消防救援总队、支队的调度要求，参加相关灾害事故处置和消防应急勤务，接受统一指挥 | A | 5 | ①未响应调度，本项不得分②响应不及时的，每次扣2分 | 由总队、辖区消防救援支队提供 |
| 36 | 五、工作成效 | 5 | 5 | （九）安全责任 | 17、安全责任 | 发生责任事故的等级和数量 | A | 5 | ①2年内，发生特别重大火灾或重大火灾的，本项不得分，考核评价等级直接计为【不合格】②2年内，发生较大火灾的，每起扣3分，考核评价等级不可作为优秀，最高仅可作为合格等级③2年内，发生一般火灾的，每起扣2分 | 由总队提供 |
| 37 | （十）荣誉表彰 | 18、荣誉表彰 | 组织和个人所获荣誉的等级和数量 | B | 3 | ①2年内，获省部级及以上荣誉，每项加3分②2年内，获地市级荣誉，每项加1分 | 由辖区消防救援支队提供 |
| 38 | （十一）满意度 | 19、满意度 | 单位（作用发挥）、消防队员（满意度） | B | 2 | 按实际调查结果计分 | 问卷调查 |
| 备注：1、单位专职消防队分为一、二、三类，具体分类规则详见地标DB31∕T 1330-2021；2、指标类型分为AB两类，A为基础性指标，满分100分，采取扣分形式；B为引导性指标，满分20分，采取加分形式；3、器材配备要求详见《器材配备清单》；4、车辆配备要求详见《车辆配备清单》。 |

## 上海市单位专职消防队自评表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **基本信息** | 建设单位（盖章） |  |
| 单位地址 |  |
| 单位类型 | 是否属于国有大型危化企业 □是 □否 |
| 法定代表人 |  | 联系电话 |  |
| 单位联系人 |  | 联系电话 |  |
| 单位基本情况介绍 |  |
| 单位专职消防队名称 |  |
| 消防队具体位置 |  |
| 消防队类别 | □一类 □二类 □三类（分类规则详见地标DB31∕T 1330-2021） |
| 队长姓名 |  | 联系电话 |  |
| 所属消防支队名称 |  |
| 建筑面积（m²） |  |
| **人员情况** | 队员数量（人） |  |
| 用工方式 | □企业用工：\_\_\_\_\_\_\_ 人□劳务派遣：\_\_\_\_\_\_\_ 人 劳务派遣公司名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系人和联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **房屋设施情况** | 业务用房（m²） | 消防车库 |  | 车位数（个） |  |
| 通信值班室 |  | 体能训练室 |  |
| 指挥员备勤室 |  | 消防员备勤室 |  |
| 器材库 |  | 灭火药剂储备库 |  |
| 会议室/多功能室 |  | 其他 |  |
| 辅助用房（m²） | 餐厅、厨房 |  | 浴室 |  |
| 厕所、盥洗室 |  | 贮藏室 |  |
| 晾衣室（场） |  | 训练塔或其他 |  |
| **执勤车辆情况** | 车辆种类 | 车辆品种 | 数量（辆） | 吨位 |
| 灭火消防车 | 水罐消防车 |  |  |
| 泡沫消防车 |  |  |
| 大功率泡沫水罐消防车 |  |  |
| 压缩空气泡沫消防车 |  |  |
| 干粉消防车 |  |  |
| 干粉泡沫联用消防车 |  |  |
| 举高消防车 | 登高平台消防车 |  |  |
| 云梯消防车 |  |  |
| 举高喷射消防车 |  |  |
| 专勤消防车 | 抢险救援消防车 |  |  |
| 排烟消防车 |  |  |
| 照明消防车 |  |  |
| 通信指挥消防车 |  |  |
| 化学事故抢险救援消防车 |  |  |
| 防化洗消消防车 |  |  |
| 后援消防车 | 器材消防车 |  |  |
| 供水消防车 |  |  |
| **器材配备情况** | 器材种类 | 器材名称 | 数量 | 器材名称 | 数量 |
| 随车器材装备 | 65mm水带 |  | 90mm水带 |  |
| 多功能消防水枪 |  | 异型接口 |  |
| 异径接口 |  | 异径接口 |  |
| PQ16/PQ8泡沫管枪(含虹吸管) |  | 分水器（小分水、大分水） |  |
| 二道分水器 |  | 滤水器(含篮、绳) |  |
| 吸水管(含扳手) |  | 铁锤 |  |
| 消防斧 |  | 撬棒 |  |
| 断线钳 |  | 窨井盖钩 |  |
| 多功能铙钩 |  | 消火栓扳手 |  |
| 单杠梯/伸缩梯 |  | 手动破拆工具组 |  |
| 隔离警示带 |  | PQ16/PQ8泡沫管枪(含虹吸管) |  |
| 集水器 |  | 铁铲 |  |
| 管子钳 |  | 两节拉梯 |  |
| 挂钩梯 |  | 九米拉梯 |  |
| 十五米拉梯 |  | 组合式救援绳包 |  |
| 水带包布 |  | 水带保护桥 |  |
| 移动式消防炮(含手动炮、避控炮、自摆炮等 |  | 其他（请注明） |  |
| 器材种类 | 器材名称 | 数量 | 器材名称 | 数量 |
| 抢险救援器材装备 | 无齿锯 |  | 机动链锯 |  |
| 液压破拆工具组(具有剪切、扩张、撑顶等功能) |  | 机动消防泵(含手拾泵、浮艇泵)，手抬泵流量不低于500L/min |  |
| 移动式消防炮(含手动炮、避控炮、自摆炮等)，流量不低于2000L/min |  | 多功能担架 |  |
| 医药急救箱 |  | 其他（请注明） |  |
| 器材种类 | 器材名称 | 数量 | 备份比例（使用数量：备用数量） |
| 个人防护装备 | 消防头盔 |  |  |
| 消防员灭火防护服 |  |  |
| 消防手套 |  |  |
| 消防安全腰带 |  |  |
| 消防员灭火防护靴 |  |  |
| 佩戴式防爆照明灯 |  |  |
| 消防轻型安全绳 |  |  |
| 消防腰斧 |  |  |
| 消防员灭火防护头套（原名阻燃头套） |  |  |
| 正压式消防空气呼吸器 |  |  |
| 消防员呼救器 |  |  |
| 毛巾 |  |  |
| 训练服 |  |  |
| 其他（请注明） |  |  |
| 器材种类 | 器材名称 | 数量 | 器材名称 | 数量 |
| 通信摄影摄像器材 | 基地台(接警台) |  | 公网集群可视化电台 |  |
| 可视化运管平台 |  | 数码相机 |  |
| 摄像机 |  | 其他（请注明） |  |

## 需总、支队提供的材料清单

1、请上海市消防救援总队，提供以下材料：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 序号 | 材料清单 | 单位专职消防队名称 |
| 1 | 未响应总队调度的名单 |  |
| 2 | 响应总队调度不及时的名单 |  |
| 3 | 2年内，发生特别重大火灾的名单 |  |
| 4 | 2年内，发生重大火灾的名单 |  |
| 5 | 2年内，发生较大火灾的名单 |  |
| 6 | 2年内，发生一般火灾的名单 |  |
| 7 | 各辖区消防救援支队的联系人和联系方式 | / |

2、请各辖区消防救援支队，提供以下材料：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 序号 | 材料清单 | 单位专职消防队名称 |
| 1 | 参与辖区消防救援支队执勤岗位大练兵比武竞赛的名单 |  |
| 2 | 未纳入市应急联动体系的名单 |  |
| 3 | 没有应急联动信息报送机制的名单 |  |
| 4 | 未配备消防指挥网、800兆电台（或具有同等功能的通讯设备）的名单 |  |
| 5 | 未响应支队调度的名单 |  |
| 6 | 响应支队调度不及时的名单 |  |
| 7 | 2年内，获省部级及以上荣誉的名单 |  |
| 8 | 2年内，获地市级荣誉的名单 |  |

## 上海市单位专职消防队现场评估表

|  |  |
| --- | --- |
| 编号： | 建设单位名称： |
| 专职消防队名称： | 所属消防支队名称： |
| 消防队类别： □一类 □二类 □三类 □国有大型危化 |
| 考核评价时间： | 考核评价地址： |
| 考评小组人员签字： |
| 单位专职消防队签字： |
| 支队联络员签字： |

**【现场评估流程】**

1. **首次会议**
2. 了解建设单位、单位专职消防队基本情况；
3. 简要介绍评估工作和现场评估流程。

**2、现场评估，**专家按各自分工开展检查：

（1）专家A负责场地、装备、人员能力等部分（指标1-7/14）；

（2）专家B负责日常管理、业务训练等部分（指标8-13/15）；

（3）需要记录发现的问题，并拍照取证。如有优秀做法或经验，也建议拍照留存。

**3、内部汇总**

（1）结合现场实际情况，对上报的《上海市单位专职消防队自评表》内容进行修正；

（2）将发现的问题汇总、填写在本表《现场评估表》。

**4、末次会议**

（1）与建设单位、单位专职消防队沟通、反馈本次评估发现的问题；

（2）提醒填写满意度问卷。

| 现场评估指标 | 检查项 | 指标类型 | 考核评价方式 | 现场记录（问题点、扣分情况） |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1、建筑面积及用房 | 用房类型是否满足实际需求，至少包括消防车库、通信值班室、备勤室、器材库（战备、训练）等功能 | A | 自评表、实地核验 |  |
| 建筑面积是否满足标准要求（一类单位≥2000㎡；二类单位≥800㎡；三类单位≥380㎡） | B | 自评表 |  |
| 用房是否规范（车库门是否能迅速开启；通信值班室是否有整套报警装置，并纳入联动体系） | B | 实地核验 |  |
| 2、场地布局及设施 | 场地布局和设施是否便于体技能训练和快速出警（是否有体技能训练功能；是否有警灯警铃且与车库联动；过道是否通畅） | A | 实地核验 |  |
| 3、车辆配备 | 车辆总数（一类单位≥4辆；二类单位≥2辆；三类单位≥1辆）和车辆类型及对应配备数量是否满足实际需要。另外，国有大型危化企业还应满足相关行业标准要求 | A | 自评表、实地核验 |  |
| 车辆是否能安全使用（随车文件是否齐全；年检是否合格；维保资料是否齐全；主要性能参数是否满足要求） | A | 实地核验 |  |
| 车辆性能是否能达到标准要求（压力、流量、工作高度、载液量是否达标） | B | 实地核验 |  |
| 4、器材配备 | 必选器材配备（随车、抢险、个人、通信四类）是否满足需求，配置器材是否符合消防器材国家标准要求。另外，国有大型危化企业还应满足相关行业标准要求 | A | 自评表、实地核验 |  |
| 选配器材配备（随车、通信两类）是否满足需求，配置器材是否符合消防器材国家标准要求 | B | 自评表、实地核验 |  |
| 5、门牌标语 | 是否悬挂“XX(单位名称)专职消防队”名称标牌；名称标牌位置是否醒目 | A | 实地核验 |  |
| 6、车辆及服装装具标识 | 车辆是否上牌；是否喷涂“消防救援”“××单位”“专职消防队-车辆编号”字样 | A | 实地核验 |  |
| 灭火战斗服（含训练服）是否喷涂“专职消防队”字样；日常是否有统一着装和标志 | B | 实地核验 |  |
| 7、人员结构 | 消防员总人数是否达到标准要求（一类单位≥35人，二类单位≥20人，三类单位≥10人）。另外，国有大型危化企业还应满足相关行业标准要求 | A | 自评表 |  |
| 执勤动态牌是否动态显示在岗情况；在岗人员是否满足执勤车辆人员配备要求。另外，国有大型危化企业执勤人员数量及配置应满足相关行业标准要求 | A | 实地核验 |  |
| 专职消防队队员是否与用人单位签订劳动合同 | A | 自评表、台账检查、问卷调查 |  |
| 8、持证上岗 | 是否持有消防员国家职业资格证书；通信值班室人员培训合格方可上岗 | B | 台账检查 |  |
| 9、日常培训 | 是否有新队员入职培训记录；是否有岗位业务培训记录；是否有一线轮岗轮训记录；是否有参加国家消防站培训记录 | A | 台账检查 |  |
| 10、保障与考核 | 用人单位是否对专职队员实施考核管理 | A | 台账检查 |  |
| 用人单位是否为专职队员开展年度职业健康体检, 建立职业健康档案 | A | 台账检查、问卷调查 |  |
| 专职队员薪酬待遇受用人单位生产一线职工或者高危行业的福利待遇 | B | 台账检查、问卷调查 |  |
| 用人单位是否制订训练奖惩机制；是否将训练成绩纳入绩效考核 | B | 台账检查 |  |
| 11、日常训练 | 是否制定业务训练计划（每周、每月） | A | 台账检查 |  |
|  | 训练内容是否包括业务理论学习、体能训练、技能训练、装备操作训练、消防设施训练、熟悉演练、与消防救援队伍联勤联训；每次训练能否确保人员、时间、内容、标准的落实；个人训练是否建档立卡 | A | 台账检查 |  |
|  | 人员对培训内容是否熟悉 | A | 现场人员询问 |  |
| 12、预案编制 | 是否结合单位实际情况、重大危险源和区域灾害事故风险等情况，制定相应预案 | A | 台账检查 |  |
| 是否实时根据单位实际和演练情况修订单位灭火救援预案和作战信息卡 | A | 台账检查 |  |
| 人员对预案内容是否熟悉 | A | 现场人员询问 |  |
| 是否充分利用信息化技术和手段，提高预案科学性和实用性 | B | 台账检查 |  |
| 13、宣传教育 | 是否定期在本单位内开展消防宣传和培训 | A | 台账检查 |  |
| 宣传培训形式是否多样；是否有完整的媒体应对、信息发布制度 | B | 台账检查 |  |
| 14、规范执勤 | 是否建立应急响应和处置机制；人员是否能够快速出动；着装和装备是否符合战备要求；灭火救援战斗结束后，是否参与战评总结等工作 | A | 台账检查、实地核验 |  |
| 15、防火巡查 | 是否有防火档案资料；是否有对单位灭火系统及器材进行检查的记录；是否有对消防重点部位进行防火检查的记录；是否有对单位动火现场进行监护的记录 | A | 台账检查 |  |
| 扣分情况 | A类指标，扣（ ）分B类指标，扣（ ）分 |
| 现场发现的其他情况（如有，请备注）： |

## 上海市单位专职消防队建设管理情况调查问卷

尊敬的建设单位、消防队员：

为了解本市单位专职消防队建设管理情况，切实提高单位专职消防队规范化水平，诚邀您填写本问卷，请您根据实际情况作答，感谢您的支持！

上海市消防救援总队

1. 单位专职消防队名称?（填写）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. 请问您属于哪个支队?（单选）

□水上支队 □浦东支队 □闵行支队 □宝山支队 □化工支队 □杨浦支队

□奉贤支队 □金山支队 □嘉定支队 □崇明支队 □普陀支队

1. 您回答本问卷的身份?（单选）

□代表建设单位填写【回答4/5/10题】 □消防队员【回答6-10题】

1. 目前，单位专职消防队能否满足贵单位的消防安全需求？（单选）

□完全能够 □比较能够 □一般 □不太能够 □完全不能够

1. 您认为单位专职消防队的实际作用发挥情况如何？（单选）

□非常满意 □比较满意 □一般 □不太满意 □非常不满意

1. 您是否与用人单位签订劳动合同？（单选）

□是 □否 □不清楚

1. 薪酬待遇上，您是否享受用人单位生产一线职工或者高危行业的福利待遇？（单选）

□是 □否 □不清楚

1. 用人单位是否组织您参加年度职业健康体检？

□是 □否 □不清楚

1. 您对目前单位专职消防队的整体工作状况是否满意？

□非常满意 □比较满意 □一般 □不太满意 □非常不满意

1. 您对单位专职消防队的建设管理有哪些意见或建议？（填写）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

## 专家承诺书

本人在参与上海市消防救援总队单位专职消防队建设管理情况考核评价项目期间，自愿就应履行的保密内容、范围及义务和所承担的违约责任作出如下的签署性承诺：

一、严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国统计法》等法律法规以及相应的行业规范、规则等标准。

二、严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》、“中央八项规定”等法律法规和本系统本行业有关廉洁自律规定。坚决反对和抵制商业贿赂行为，自觉做到依法办事，廉洁从业。

三、保证以公正的立场开展调查、考核评价工作，确保在不同时间、不同地点和不同过程中提供的数据和信息及时准确，决不弄虚作假。

四、所涉及的工作方法、工作过程和工作成果应不受委托方、关联方及其外界任何因素的影响，并保证做到清正廉洁。

五、在考核评价工作过程中所接触到的任何技术、管理文件、经营信息和项目信息等任何形式的资料，不得以任何方式传递或透露给其他人。

六、对在考核评价工作过程中所接触到的任何技术、管理文件、经营信息等资料以及为本人工作所提供的任何技术文件、管理文件、培训资料和有关资料，应履行保管义务，谨防丢失和损坏。并按时按规定做好项目完成后有关资料的返还、上交和归档工作。

**承诺人亲笔签名：**

年 月 日

## 上海市单位专职消防队建设管理情况考核评价实施方案

考核评价实施方案是考评工作组为开展考核评价而撰写的工作方案，是具体实施考核评价的重要基础，是保障考核评价质量的重要手段，内容要充分体现可行性、全面性和简明性。

**一、考核评价思路**

1、目的和依据

2、考核评价范围

3、实施主体

**二、考核评价内容**

1、指标体系

2、评分标准

1. **考核评价方式**

1、评价方法

2、评价等级

**四、工作安排**

1. 前期准备（时间节点和具体内容）
2. 实施阶段（时间节点和具体内容）
3. 结果确认（时间节点和具体内容）
4. 报告撰写（时间节点和具体内容）

**五、人员安排**

## 上海市单位专职消防队考核评价打分表

编号:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 建设单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位专职消防队名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_所属消防支队名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  序号 | 三级指标 | 指标类型 | 分数 | 评分细则 | 得分 | 得/扣分原因 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 1、建筑面积及用房 | A | 2 | 4类用房类型，每缺一项，扣1分，满分2分，扣完为止 |  |  |
| 2 | B | 1 | 建筑面积达标，加1分 |  |  |
| 3 | B | 2 | ①车库门快速开启，加1分②通信值班室有整套报警装置，并纳入联动体系，加1分 |  |  |
| 4 | 2、场地布局及设施 | A | 4 | ①无体技能训练功能，扣1分②无警灯警铃，扣2分；有警灯警铃，但未与车库联动，扣1分③过道有杂物堆砌，扣1分 |  |  |
| 5 | 3、车辆配备 | A | 8 | 满分8分，扣完为止①无车辆，本项不得分，考核评价等级直接计为【不合格】②车辆总数不足，每少1辆，扣2分③车辆类型及对应配备数量不满足实际需要，扣2分 |  |  |
| 6 | A | 6 | 满分6分，扣完为止①随车文件不齐全，扣1分②车辆无年检记录，扣2分③维保资料不齐全，扣1分④性能参数影响使用，每发现一项，扣1分 |  |  |
| 7 | B | 2 | 性能指标达标，每项加0.5分 |  |  |
| 8 | 4、器材配备 | A | 7 | 满分7分，扣完为止①抽查，4类器材中，每发现一种缺失或不达标，扣1分②国有大型危化企业灭火剂储备量不足，扣2分 |  |  |
| 9 | B | 2 | 选配器材充足，加2分 |  |  |
| 10 | 5、门牌标语 | A | 2 | ①未悬挂名称标牌，本项不得分②名称标牌位置不醒目，扣1分 |  |  |
| 11 | 6、车辆及服装装具标识 | A | 2 | ①车辆未上牌，扣1分②车辆喷涂字样不规范，扣1分 |  |  |
| 12 | B | 1 | ①喷涂“专职消防队”字样，加0.5分②日常有统一着装和标志，加0.5分 |  |  |
| 13 | 7、人员结构 | A | 5 | ①无人员，本项不得分，考核评价等级直接计为【不合格】②总人数不足，每少1人，扣1分，满分5分，扣完为止 |  |  |
| 14 | A | 3 | ①无牌或显示与实际情况不符，扣1分②在岗人员不满足执勤车辆人员配备要求的，扣2分 |  |  |
| 15 | A | 1 | ①有部分人员未签订劳动合同的，扣0.5分②全部未签订劳动合同的，本项不得分 |  |  |
| 16 | 8、持证上岗 | B | 1 | ①持有消防员国家职业资格证书，加0.5分②通信值班室人员全部培训合格后上岗，加0.5分 |  |  |
| 17 | 9、日常培训 | A | 8 | ①入职培训记录、业务培训记录、轮训记录、国家培训记录，4项每缺一项，扣2分②有记录，但内容不完整，每发现一项，扣1分 |  |  |
| 18 | 10、保障与考核 | A | 4 | ①无考核制度，扣2分②无考核记录，扣2分；有考核记录，但未覆盖全部队员，扣1分 |  |  |
| 19 | A | 3 | ①无年度体检报告，本项不得分②有报告，但未覆盖全部队员，扣1分 |  |  |
| 20 | B | 1 | 享受生产一线职工或者高危行业的福利待遇，加1分 |  |  |
| 21 | B | 2 | ①有训练奖惩机制（查文件），加1分②将训练成绩纳入绩效考核（查记录），加1分 |  |  |
| 22 | 11、日常训练 | A | 2 | ①无每月、每周业务训练计划，本项不得分②业务训练计划不完整，扣1分 |  |  |
| 23 | A | 4 | 满分4分，扣完为止①训练内容不全的，每缺一项，扣1分②记录不完整的，每发现一项，扣1分③未建档立卡或不完整的，扣2分 |  |  |
| 24 | A | 3 | 对培训内容不熟悉（抽查），每发现一人，扣1分，满分3分，扣完为止 |  |  |
| 25 | B | 1 | 考核评价期内参与辖区消防救援支队比武竞赛，加1分 |  |  |
| 26 | 12、预案编制 | A | 4 | ①未见预案，本项不得分②预案内容不适宜，或有重要内容缺失，扣2分 |  |  |
| 27 | A | 2 | 预案内容与单位实际情况不相符的，本项不得分 |  |  |
| 28 | A | 3 | 对预案内容不熟悉（抽查），每发现一人，扣1分，满分3分，扣完为止 |  |  |
| 29 | B | 1 | 预案采用大数据、建模等信息化技术和手段，加1分 |  |  |
| 30 | 13、宣传教育 | A | 2 | ①未见针对单位内部的消防教育培训记录，扣1分②未见相关宣传资料（视频、宣传册等），扣1分 |  |  |
| 31 | B | 1 | ①通过线上、线下等形式开展宣传培训，加0.5分②有媒体应对、信息发布制度（查文件），加0.5分 |  |  |
| 32 | 14、规范执勤 | A | 6 | 满分5分，扣完为止①机制缺失，扣1分②装备上身到车辆发动时间的出动速度超过1分钟（抽查），每发现一人，扣1分③着装和装备不符合战备要求（抽查），每发现一人，扣1分④无战评总结，扣1分 |  |  |
| 33 | 15、防火巡查 | A | 4 | 满分5分，扣完为止①防火档案、灭火系统及器材检查记录、防火检查记录、动火监护记录，4项每缺一项，扣2分②档案或记录不齐全，每发现一项，扣1分 |  |  |
| 34 | 16、应急联动 | A | 5 | ①未纳入市应急联动体系，扣2分②无信息报送机制，扣2分③未配备消防指挥网或800兆电台，扣1分 |  |  |
| 35 | A | 5 | ①未响应调度，本项不得分②响应不及时的，每次扣2分 |  |  |
| 36 | 17、安全责任 | A | 5 | ①2年内，发生特别重大火灾或重大火灾的，本项不得分，考核评价等级直接计为【不合格】②2年内，发生较大火灾的，每起扣3分，考核评价等级不可作为优秀，最高仅可作为合格等级③2年内，发生一般火灾的，每起扣2分 |  |  |
| 37 | 18、荣誉表彰 | B | 3 | ①2年内，获省部级及以上荣誉，每项加3分②2年内，获地市级荣誉，每项加1分 |  |  |
| 38 | 19、满意度 | B | 2 | 按实际调查结果赋分 |  |  |
| **A类指标得分** |  |
| **B类指标得分** |  |

## 上海市单位专职消防队考核评价总报告

**一、考核评价工作概况**

（一）背景及目的

（二）考核评价范围

（三）考核评价内容

（四）考核评价程序和方法

**二、考核评价结果**

（一）总体考核评价结果

（二）具体指标分析

1、“建设情况”考核评价情况

2、“队伍管理”考核评价情况

3、“执勤训练”考核评价情况

4、“应急联动”考核评价情况

5、“工作成效”考核评价情况

**三、不足和建议**

（一）发现的问题和不足

（二）下一步工作建议

**附件1.单位专职消防队考核评价情况汇总表**

**附件2.单位专职消防队考核评价结果打分表**

## 上海市单位专职消防队考核评价分报告

1. **考核评价工作概况**
2. **单位专职消防队基本情况**

|  |  |
| --- | --- |
| 建设单位 |  |
| 单位地址 |  |
| 单位类型 | 是否属于国有大型危化企业 □是 □否 |
| 法定代表人 |  | 联系电话 |  |
| 单位联系人 |  | 联系电话 |  |
| 单位基本情况介绍 |  |
| 单位专职消防队名称 |  |
| 消防队具体位置 |  |
| 消防队类别 | □一类 □二类 □三类 |
| 队长姓名 |  | 联系电话 |  |
| 所属消防支队名称 |  |
| 建筑面积（m²） |  |
| 队员数量（人） |  |
| 消防车库面积（m²）及车位数（个） |  |
| 执勤车辆情况 |  |

1. **考核评价结果**

A类指标得分，B类指标得分，考核评价等级

1. **具体指标分析**

（一）“建设情况”考核评价情况

（二）“队伍管理”考核评价情况

（三）“执勤训练”考核评价情况

（四）“应急联动”考核评价情况

（五）“工作成效”考核评价情况

1. **发现和建议**

1.考评工作组发现：

对此，考评工作组建议：

2.考评工作组发现：

对此，考评工作组建议：

、

机构名称（盖章）

 报告日期